



داریوش امین نژاد

نامزد انتخابات دوره هشتم شورای عالی جامعه حسابداران رسمی ایران

مشخصات و دیدگاه‌ها و نظرات

با عرض ادب و سلام خدمت همکاران گرامی و کلیه اعضای جامعه حسابداران رسمی، اینجانب داریوش امین نژاد متولد سال ۱۳۴۰ دارای مدرک تحصیلی لیسانس و فوق لیسانس حسابداری، از سال ۱۳۶۲ در موسسه حسابرسی بنیاد کار حسابرسی را شروع تا سال ۱۳۷۸ در سازمان حسابرسی حضور داشته و از سال ۱۳۷۹ فعالیت حسابرسی را با کارهای اجرایی و همکاری با سازمان حسابرسی بعنوان اشخاص حقیقی شروع و در مقطعی مدیرعامل موسسه حسابرسی شهرداری تهران و با شروع فعالیت جامعه حسابداران رسمی از سال ۱۳۸۱ شریک موسسه آریان فراز (حسابداران رسمی) و از آبان ۱۳۹۴ الی مرداد ماه ۱۳۹۶ شریک موسسه حسابرسی رهیافت و از شهریور ۱۳۹۶ تاکنون، شریک موسسه حسابرسی داریاروش می باشم و از سال ۱۳۸۴ بعنوان کارشناس رسمی دادگستری در امور حسابداری و حسابرسی فعالیت دارم.

اهم برنامه‌ها به شرح زیر می باشد:

- (۱) توجه به منافع عمومی اعضای جامعه و حفظ استقلال و حمایت از اعضاء: جامعه حسابداران رسمی به اعتبار ماده واحده، بعنوان یک تشکل غیردولتی و مستقل با اساسنامه مصوب هیئت دولت برای نظارت مالی تشکیل شده و شورای عالی رکنی که به اعتبار آرای اعضای جهت تحقق اهداف جامعه تشکیل می شود و نهاد سیاستگذاری جامعه است، لذا توجه به منافع عمومی اعضای جامعه به خصوص شاغلین و حسابداران رسمی جوان در سیاستگذاری و تعامل با حسابداران رسمی و حفظ هویت غیردولتی و استقلال جامعه و پاسخگو بودن و نظارت و پاسخ خواهی و تلاش در گسترش خدمات حرفه ای و حمایت از حقوق اعضا مدنظر خواهد بود.
- (۲) اصلاح اساسنامه جامعه و تقویت نهادهای ناظر در جامعه: بهترین راهکار برای جلوگیری از ایجاد نهاد و ناظر شورای عالی دولتی که تنها دارای دو متخصص از اهالی حرفه در آن پیش بینی شده، تقویت نهادهای نظارتی در جامعه می باشد. در این راستا، تعامل جامعه حسابداران رسمی با سازمان حسابرسی ضرورت داشته و این امر موجب تقویت و استحکام حسابرسی در کشور خواهد شد.
- (۳) تلاش در برقراری و تداوم حسابرسی موسسات عضو جامعه بر نهادهای عمومی غیردولتی: از جمله شهرداری ها و سازمانها و شرکتهای زیرمجموعه آنها که در مجموع حسابرسی سالهای قبل جامعه بر مجموعه های مذکور از عملکرد قابل قبولی برخوردار بوده است.

(۴) تغییر در شیوه قیمت گذاری خدمات حسابرسی، افزایش در آمد موسسات، جذب و بکارگیری نیروی متخصص

یکی از معضلات موسسات حسابرسی، عدم امکان بکارگیری نیروی متخصص و دارای رتبه بدلیل پایین بودن حق الزحمه موسسات حسابرسی می باشد که افزایش دو ساله اخیر نیز نتوانسته زیاندهی یا سودآوری پایین آنها را جبران نماید لذا می بایست حداقل حق الزحمه با یک معیار از صورتهای مالی مانند جمع داراییها و درآمدهای شرکتهای تعیین و موسسات با توجه به سطح خدمات دهی و حرفه ای خود، حق الزحمه شان را با صاحبکار تعیین نمایند و در اینصورت هم معضل تامین نیروی حرفه ای مرتفع می شود و هم کیفیت پرونده ها و گزارش های

حسابرسی افزایش خواهد یافت و همسان سازی حق الزحمه موسسات با سازمان حسابرسی نیز می تواند یکی از معیارهای اصلاح حق الزحمه موسسات جامعه باشد.

۵) تغییر در شیوه گزارشگری با توجه به الزام موسسات حسابرسی بر قبولی وظیفه بازرسی قانونی شرکتها موضوع (ماده

۱۱۱ آیین نامه راه کارهای افزایش ضمانت اجرایی حسابرسی) تفکیک گزارشات حسابرسی و بازرسی قانونی و اخذ حق الزحمه جداگانه بعنوان سمت بازرسی قانونی و استقرار تیم بازرسی قانونی در موسسات با حضور یک حقوق دان مسلط به قوانین از جمله چک لیست های قوانین و مقرراتی و دستورالعمل های مبارزه با پولشویی ضروری می باشد.

۶) تغییر در روند کنترل کیفیت جامعه از رسیدگی به پرونده های حسابرسی به شکل سنتی به کنترل صورتهای مالی حسابرسی شده

که نتیجه نهایی آن می باشد. تغییر در روند مذکور این امر موجب افزایش روش های کاربردی و مبتکرانه برای استفاده از نرم افزار در افزایش دقت و سرعت در کار و حذف برنامه های غیر ضروری و رسیدگی های حجیم دستی شده و همچنین در بازدیدهای سالانه از موسسات می بایست چک لیست کنترل کیفیت محتوایی به جای رسیدگی شکلی مبنای امتیازدهی موسسات قرار گیرد.

۷) افزایش تعامل با سازمان بورس و اوراق بهادار در خصوص در خصوص پذیرش حسابداران رسمی بعنوان معتمد

بورس، افزایش تعداد نمایندگان جامعه در کمیته نظارت بر حسابداران رسمی به دو نفر و تعاملی با سازمان بورس در خصوص اصلاح نحوه رتبه بندی موسسات که در حال حاضر بیشتر تمایل به معیارهای کمی دارد و هماهنگی در صدور احکام انضباطی بین سازمان بورس و جامعه حسابداران رسمی ایران.

۸) استفاده از حسابداران رسمی جوان در اعداد شرکای موسسات حسابرسی و تعیین میانگین سنی جهت شرکا و

معافیت همکارانی که سابقه رده سرپرست یا سرپرست ارشد دارند و کارت حسابداران رسمی را دریافت نموده اند از شرط توقف سه ساله جهت شراکت در موسسات حسابرسی و حذف معافیت امتحان دارندگان مدرک دکتری.

۹) تغییر در نحوه انتخاب حسابرس برای شرکتهای دولتی کارگروه انتخاب حسابرس برای شرکتهای دولتی از سال

۱۳۹۰ جهت موسسات رتبه الف و ب بعضاً بدون توجه به امکان پذیرش کار توسط موسسات انجام پذیرفته است و برخورد انضباطی مناسب با موسساتی که خارج از لیست اعلام شده نسبت به پذیرش کار اقدام نموده اند انجام پذیرفته است.

۱۰) معافیت اخذ مقاصد حساب بیمه برای تک تک قراردادهای حسابرسی و سایر خدمات

۱۱) تشکیل شورای عالی حقوقی جامعه و افزایش بیمه مسئولیت

۱۲) بازنگری در ایجاد پرونده های حسابرسی و ایجاد پایگاه برای پرونده های دائمی شرکتها در سایت جامعه به

صورت سیستمی و استفاده از نرم افزارهای حسابرسی.

در پایان امیدوارم مناسبترین کاندیدها با رأی اعضای محترم جامعه جهت خدمتگذاری مورد انتخاب قرار گیرد.

خدا یار و نگهدار تان

شهریور ۱۴۰۱